



(SE) FORMER POUR GAGNER EN PERFORMANCE

Face à la crise, des solutions concrètes pour conserver les compétences en entreprise, s'inscrire dans la transition industrielle en marche

La crise de la Covid-19 n'a pas épargné le tissu industriel français, y compris des entreprises qui comptent parmi les fleurons nationaux, et leur réseau de sous-traitants.

Entre chômage partiel et initiatives technologiques innovantes, la rentrée de septembre s'annonce complexe et décisive. Un point saillant dans les nouveaux chemins qui se dessinent : l'enjeu croissant de la formation, particulièrement en métrologie dimensionnelle. FNE-Formation, CPF : comment les entreprises et les collaborateurs peuvent-ils utiliser ces dispositifs pour se positionner dans le champ désormais incontournable de la qualité de très haut niveau, made in France ?

Une transition industrielle, toujours plus technologique et écologique qui s'affirme

Les membres du Coffmet* – Comité français pour la formation à la mesure tridimensionnelle – ont mis à profit le confinement pour réfléchir à l'après. Dès qu'il l'a été possible dans des conditions sanitaires satisfaisantes, les formations en présentiel ont pu être à nouveau proposées. Il était important d'être en mesure d'accompagner l'industrie française dans ce moment stratégique. Avec quels objectifs précisément ?

L'avenir des entreprises françaises réside dans le très haut niveau avec des collaborateurs très bien formés, particulièrement en métrologie 3D

Peu de doutes subsistent aujourd'hui : si les entreprises veulent se relever et voir leur activité se développer, elles doivent poursuivre et amplifier la fabrication de produits à forte valeur ajoutée, innovants, toujours plus complexes et d'une qualité irréprochable afin de justifier de frais de fabrication parfois plus élevés que dans d'autres pays. Dans ce processus de production, qui intègre bien sûr la dimension

environnementale, le poste de métrologie 3D est vital et incontournable. En effet, on estime que la qualité géométrique (ou dimensionnelle) d'une pièce industrielle constitue environ 60 % de sa qualité globale. Afin de limiter les coûts, cet aspect doit être pris en compte dès la conception du produit ce qui permet d'optimiser la géométrie de la pièce en fabrication, mais aussi d'en simplifier le contrôle.

Première conclusion : pour atteindre le très haut niveau de qualité aujourd'hui indispensable, il faut investir dans les machines-outils high-tech idoines, mais aussi dans la formation des femmes et hommes qui interagissent avec elles.

Conserver dans l'entreprise et faire croître les savoir-faire...

La pénurie de main d'œuvre qualifiée a souvent pénalisé les acteurs de l'industrie ces dernières années. Pour qu'ils ne se trouvent pas démunis face à la reprise, il est stratégique de pouvoir préserver au maximum les savoir-faire, les mobiliser et les motiver, du bureau d'étude à l'atelier, en passant bien sûr par le laboratoire de mesure et contrôle. Cette période particulière peut être mise à profit pour accomplir ou finaliser des formations parfois repoussées jusque-là faute de temps.

Signe qu'il convient de ne pas sous-estimer : les acteurs du Coffmet constatent parallèlement que les structures de formation initiale (lycées,



Proposer une formation Coffmet : un vecteur décisif de progression des collaborateurs comme de l'entreprise.

© Hexagon Manufacturing Intelligence



IUT...) ont globalement confirmé sur 2020 – ce, malgré la crise - les actions d'investissement, notamment dans la MMT, planifiées en 2019 avec l'aide des régions.

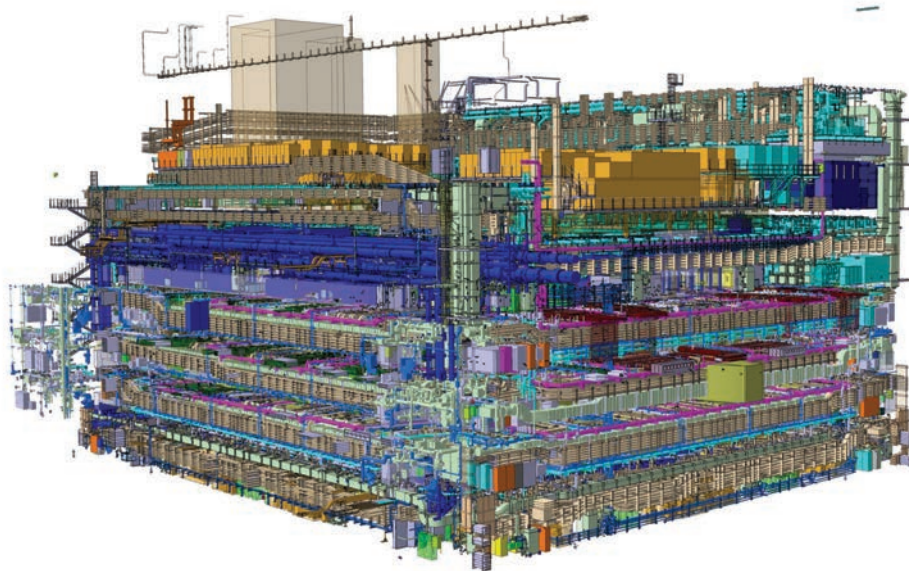
... Pour répondre aux nouveaux enjeux industriels et environnementaux

Les circonstances ont notoirement évolué depuis les échanges de la profession avec les pouvoirs publics qui avaient précédé le confinement. On parlait alors "Pacte productif", bonne mise en œuvre de l'industrie 4.0, emplois et compétences. Mais les grandes mutations enclenchées sont bien présentes : dans certains secteurs, de nouvelles technologies émergent. Avec elles, apparaissent des outils qui demandent une grande maîtrise et la nécessité de se former pour les utiliser efficacement.

Ainsi les recherches sur la pile à hydrogène se poursuivent. L'anode et la cathode de ce moteur innovant sont contrôlées sur une MMT dotée d'un capteur vision très technologique. Pendant ce temps, les premiers éléments constituant l'usine de test du projet international de production électrique décarbonée, Iter, arrivent en France et doivent eux aussi être contrôlés. Tandis que la sortie des énergies fossiles s'organise, la Covid a également mis en exergue les besoins des hôpitaux : à titre d'exemple, le Coffmet a été sollicité pour former les collaborateurs de laboratoires d'analyse pour une utilisation optimisée d'appareils de mesure tridimensionnelle.

Devant ces besoins en formation accrus : FNE-Formation et CPF, des dispositifs d'État dans lesquels le Coffmet s'inscrit parfaitement

Les entreprises de tous secteurs ne s'y trompent pas d'ailleurs, en cette période complexe. Si les industries mécaniques, premier employeur de France, auxquelles appartiennent les membres du Coffmet, ont logiquement su identifier l'intérêt de la formation à la MMT pour leurs salariés, d'autres secteurs plus éloignés tels le BTP ou la joaillerie ont également contacté le



Cette vue en perspective en 3D des sept étages du bâtiment Tokamak (projet Iter) donne une idée du nombre vertigineux d'équipements que le bâtiment abritera. Des composants exceptionnels sont encore arrivés fin juillet 2020 à Fos-sur-Mer. Leur contrôle constituera un enjeu stratégique.



comité pour former leurs collaborateurs. Différents dispositifs coexistent en ce moment qui facilitent cette démarche.

Avec le FNE-Formation, convertir une période d'activité réduite en temps de formation productif

Le FNE-Formation (Fonds national de l'emploi) a été renforcé pour accompagner les entreprises dans un processus de fructification et de valorisation des compétences en temps de crise. Toutes les structures ayant été obligées de recourir au chômage partiel peuvent en faire bénéficier leurs collaborateurs, qu'ils aient été ou non au chômage partiel sur cette période.

Les demandes de prise en charge de formation sont à effectuer en priorité auprès des Direccte, mais les Opco – opérateurs de compétences – sont également mandatés au niveau départemental pour s'en occuper : 3 semaines suffisent en général pour instruire un dossier. Pour simplifier le processus, les structures qui disposent

de plusieurs sites en France peuvent regrouper leurs requêtes auprès de l'Opco dont dépend leur siège social. Concrètement, un salarié peut ainsi bénéficier – dans le cadre d'une reconversion comme d'une valorisation de ses compétences – d'une formation certifiée Coffmet niveau 1 (Utilisateur de MMT) d'une durée de 35 heures, dont le coût est de 2 200 euros HT. Si, au-delà de 1 250 euros HT, l'instruction menée par les Opco est un peu plus approfondie pour éviter tout abus, le sérieux du Coffmet (parcours inscrits au RNCP par France Compétences) ne manquera pas de rassurer les interlocuteurs sollicités. De plus, une présentation argumentée du Coffmet et de ses formations à destination des Opco est disponible sur demande. Outre le coût de la formation proprement dite, le FNE-Formation peut prendre en charge les frais de déplacement et d'hébergement, une disposition intéressante qui soutient aussi les éventuels besoins de mobilité des collaborateurs. L'organisation du



Coffmet apparaît une nouvelle fois ici comme un atout puisque le comité propose des sessions dans toute la France.

Le CPF: pour évoluer professionnellement seul ou accompagné par son entreprise

Si vous ne rentrez pas dans le cadre du FNE-Formation, pas de panique néanmoins! Le dispositif du CPF – compte personnel de formation – et son accès avaient été opportunément simplifiés fin 2019. Site internet et application permettent aujourd'hui d'ouvrir et de valider son compte au seul moyen de son numéro de sécurité sociale ou presque. Le solde est en euros (et non plus en heures) depuis début 2019: il est plus facile de vérifier le montant disponible.

De plus, tous les salariés, même s'ils connaissent une période de chômage, peuvent s'en servir. Cependant dans ce dernier cas, Pôle Emploi est parfois en mesure de proposer des solutions de financement alternatives qui préservent alors la provision du CPF pour une autre occasion.

Suivre une formation Coffmet par le biais du CPF, une démarche bien fléchée

Rejoindre une formation Coffmet dans le cadre du compte personnel de formation s'avère assez simple:

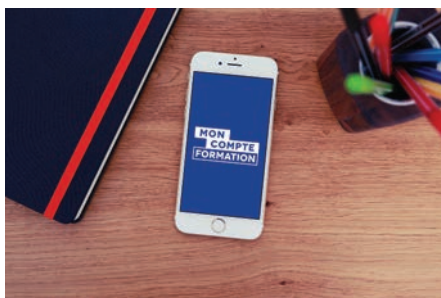
Coffmet, comme tous ses adhérents, est référencé dans le catalogue du CPF. La facturation se fait par l'intermédiaire de France Compétences: le salarié n'avance pas d'argent.

Un cas concret? Le compte CPF étant abondé de 500 euros par an, la formation de niveau 1 par exemple est en général accessible sans frais au bout de 4 à 5 ans. Si vous n'avez pas suivi de cursus récemment, il est possible que vous disposiez d'ores et déjà du crédit nécessaire!

Depuis décembre dernier, les membres du Coffmet ont d'ailleurs constaté une hausse du nombre de stagiaires venant de leur propre chef pour concrétiser un changement d'orientation professionnelle. Si certains ont autofinancé leur formation par le biais



De plus en plus de secteurs d'activité (ici, la haute horlogerie) cherchent désormais à former leurs équipes à la mesure tridimensionnelle.



Au-delà des possibilités offertes par l'intermédiaire du FNE-Formation, les parcours Coffmet sont aussi facilement accessibles via le CPF.

de leur réserve CPF, d'autres bénéficiaient du soutien de leur employeur. C'est, du reste, un conseil transmis par Jean-Marc Messe (responsable formation chez Hexagon), très investi au sein du Coffmet: « ne sous-estimez pas l'intérêt d'échanger sur votre projet avec les RH de votre entreprise, vous pourriez être heureusement surpris! ». Et d'attester le cas de collaborateurs ayant commencé une formation Coffmet par un auto- ou co-financement puis ayant bénéficié de la prise en charge totale par l'entreprise des niveaux suivants (voire du remboursement du Coffmet 1!) devant le retour sur investissement bénéfique constaté. Ressources humaines de son entreprise, conseiller Pôle Emploi, consultation de sites de référence... :

quelle que soit votre situation, il est important de bien se faire conseiller pour trouver la solution de financement la plus adéquate. Les interlocuteurs Coffmet sont également disponibles en complément pour guider entreprises et collaborateurs dans leurs projets.

Avec Coffmet, se projeter dans l'avenir bien formé, bien armé

De quoi sera fait demain? Le principe de la formation en distanciel est clairement sorti renforcé du confinement. Les niveaux 2 et 3 du Coffmet nécessitent le recours à un plateau technique, mais passer le niveau 1 en distanciel est une possibilité étudiée en ce moment et qui devrait être offerte prochainement avec un support de cours ajusté en conséquence, plus riche en interactivité. D'autres axes ont été creusés pour aller encore plus loin dans les services mis à disposition. Ainsi le parcours des stagiaires Coffmet sera bientôt complété par deux niveaux supplémentaires, 4 et 5, afin de leur proposer une formation en programmation sur les logiciels des machines de MMT. Comme l'indiquait récemment l'un des représentants des membres fondateurs du comité : « Coffmet? C'est comme le permis de conduire version MMT: jusqu'à présent, on passait le code avec Coffmet 1 à 3; bientôt, on passera la conduite avec Coffmet 4 et 5**! À suivre très bientôt pour contribuer, ensemble et bien formés, à cette transition décisive que connaît l'industrie française ●

en plus Vos interlocuteurs Coffmet, des témoignages de stagiaires, toutes les dates et localisations des formations niveaux 1, 2 et 3 sur www.coffmet.fr

* Les membres du Coffmet sont: le Cetim, centre technique, les constructeurs Faro, Hexagon, Mitutoyo, Renishaw, Werth et Zeiss, l'organisation professionnelle Symop, le centre MK Formation. Le LNE, Mécachrome, Polyworks, PSA et le Pôle Formation Adour de l'UIMM sont membres associés.
** Les intitulés exacts des cours composant le cycle Coffmet dédié à la programmation seront confirmés prochainement.